

河南省总工会

河南省总工会办公室关于推荐申报 2023 年河南省十大“师带徒”标兵的通知

各省辖市总工会、济源示范区总工会，省各产业工会，省直机关工会联合会，省总直属基层工会：

为深入贯彻落实《河南省产业工人队伍建设改革实施方案》（豫发〔2018〕29号），进一步推动产业工人队伍建设改革向纵深发展，增强师带徒、“匠”带兵行动社会影响力，根据省总工会2023年“五大行动”“十件实事”相关部署，省总拟选树2023年河南省十大“师带徒”标兵。现就推荐申报事项通知如下：

一、总体要求

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，充分发挥劳模工匠等高技能人才引领带动作用，鼓励名师多出高徒，建设形成一套技能人才队伍梯队培育体系，激励广大职工不断提升个人技能水平，积极投身现代化河南建设实践。

二、推荐条件

积极参与各级工会组织实施的师带徒、“匠”带兵行动，师徒均具备良好的职业道德和思想品德，在企事业单位自主创新、节

能降耗、革新攻关、增产增效、优质服务中发挥重要作用，师徒结对成效明显，在职工中具有示范引领作用。

（一）师傅要求。具备丰富的理论水平、工作经验和高超的技术技能水平，有明确的教学目标和技能传授计划步骤，充分发挥“传”知识、“帮”成长、“带”团队作用，在带徒的数量和质量方面走在前列，省辖市级以上劳模、工匠、五一劳动奖章获得者和劳模工匠创新工作室领衔人优先。

（二）徒弟要求。具有学艺愿望、敬业精神，积极参加师带徒、“匠”带兵活动，认真拜师学习，技术技能等级有提升、取得相当的创新成果或经济效益。

（三）师徒协议。师徒双方原则上为同一企事业单位职工，在平等自愿的基础上确立师徒关系并以协议书形式确定，协议执行时间至少为1年。原则上师傅技能等级不低于徒弟（同工种），且该协议由所在单位人力资源部门、工会等盖章确认。

三、推荐程序

按照属地原则，各省辖市总工会、济源示范区总工会分别推荐1—2组“师带徒”标兵候选对象；省各产业工会、省直机关工会联合会、省总直属基层工会分别推荐1组“师带徒”标兵候选对象。

（一）申报。由所在单位工会根据推荐申报条件，向省辖市总工会、济源示范区总工会、省各产业工会、省直机关工会联合会、省总直属基层工会申报。

（二）推荐。各省辖市总工会、济源示范区总工会、省各产业工会、省直机关工会联合会、省总直属基层工会根据培育工作开展、取得创新业绩、创造经济效益等情况，择优向省总工会推荐。

（三）审核。省总工会劳动和经济工作部对申报材料进行初审，初步筛选合格候选推荐对象。

（四）评审。组织专家进行评审，根据打分成绩提名十大“师带徒”标兵候选对象，报省总工会党组审定。

（五）公示。在省总工会网站对拟命名对象进行公示。

（六）命名。省总工会发布命名决定，对十大“师带徒”标兵颁发证书，发放2万元工作经费。对其他入围师徒组合，命名“师带徒”先进并颁发证书。

四、有关要求

（一）坚持标准，保证质量。严格按照评选条件和程序进行，以“师带徒”工作实绩作为衡量标准，充分体现名师名副其实，高徒学有所成，做到优中选优。

（二）严格把关，严守纪律。各推荐单位要对申报材料真实性严格审核，杜绝弄虚作假，暗箱操作。推荐及评审工作接受省纪委监委驻省总工会机关纪检监察组全程监督。

（三）加强宣传，营造氛围。加大活动宣传力度，充分发挥名师带徒的示范引领作用，营造良好氛围，以此推动全省师带徒、“匠”带兵行动持续健康发展，着力打造“技能豫军”。

请各推荐单位于10月20日前将“师带徒”标兵推荐对象汇总表、推荐审批表、申报材料汇编1册及PDF版文件报河南省教科文卫体工会。电子版发至邮箱，逾期不报视为自动放弃。省教科文卫体工会择优1组向省总推荐候选对象。

电话：0371-65904085 65904265 邮箱：

hnsjkwwtgh@126.com

- 附件：1.河南省“师带徒”标兵推荐对象汇总表
2.河南省“师带徒”标兵推荐审批表
3.申报材料要求



附件 1

河南省“师带徒”标兵推荐对象汇总表

推荐单位（公章）：

领导签名：

填表日期： 年 月 日

	姓 名	工作单位及职务	签订协议 起止时间	技术等级 /职称	技术创新			专利数量		经济效益 （万元）		人才培养	
					课题 成果	成果 转化	获奖 等级	发明 专利	实用 新型	2022 年	2023 年	培训 场次	培训 人数
师傅													
徒弟													

注：栏目内容仅填写 2022 年以来签订“师带徒”协议期间所取的成绩。

附件 2

河南省“师带徒”标兵 推 荐 审 批 表

师傅姓名_____

所在单位_____

单位类型_____

所属行业_____

推荐单位_____

填报日期 年 月 日

师傅姓名		性 别		民 族		2 寸彩色 照 片	
出生年月		政治面貌		学 历			
技术等级		职 称		专业特长			
带徒数量		签订带徒 协议时间					
身份证号					所获荣誉及年份		
职 务					联系电话		
师 傅 简 历	(从参加工作时填起, 具体到月份)						
徒弟情况 (可附表)							
姓名	性别	出生 年月	学历	原技术等级	现技术等级	签订协议时间	所获最高荣誉 及 年 份

主要成效（800 字以内）

技术创新	课题成果	项	专利数量	发明专利	个
	成果转化	项		实用新型/ 外观	个
	获奖等级	国家级 个；省部级 个；地厅级 个；企业级 个			
经济效益	2022 年	万元	人才培养	培训场次	
	2023 年	万元		培训人数	
所在 单位 工会 意见			所在 单位 意见		
省辖市 总工会 (省产业 工会、省直 机关工会联 合会、省总 直属 基层工会) 意 见			省总 工会 意见		
	(公章) 年 月 日			(公章) 年 月 日	
	(公章) 年 月 日			(公章) 年 月 日	

注：本表一式三份，请用 A3 纸正反两面打印。

附件 3

申报材料要求

- 1.所在单位开展“师带徒”活动相关制度文件；
- 2.推荐“师带徒”标兵基本情况简介及工作场景；
- 3.制定“师带徒”培养计划及实际运作情况；
- 4.签订师带徒协议情况；
- 5.徒弟技术等级/职称提升情况；
- 6.开展培训活动情况；
- 7.开展攻关课题、创新成果取得的成绩；
- 8.取得的专利情况；
- 9.取得的经济效益；
- 10.师傅和徒弟的工作照、证件照电子版各一张；
- 11.2000 字以内“师带徒”事迹材料。

以上均需提供 2022 年以来取得成绩的证明材料，按顺序列出材料目录，附相关图片和凭证，汇编制作成册并制作为 PDF 文件。其中，经济效益提供加盖单位财务章原件，培养人才列表详细说明（如人员名单、何时晋升为何等级、证书编号、何时获何种荣誉）。